



ESTRATEGIAS INTERCULTURALES PARA LA COHESIÓN SOCIAL Y LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL (SERVICIO DE FACILITACIÓN)

OBJETIVOS

El objetivo de este proyecto es habilitar un servicio de facilitación que constituya y consolide una estrategia participativa, en la que intervengan diferentes agentes y actores sociales, cuya finalidad sea mejorar la convivencia intercultural para profundizar en la cohesión social en Tenerife, así como el establecimiento de una iniciativa piloto para favorecer la inserción sociolaboral en un barrio a partir del desarrollo de competencias basadas en el enfoque intercultural.

Esta estrategia conjugará la acción de personas y entidades sociales para tratar de contribuir y mejorar el trabajo planificado en red, poniendo en valor las posibilidades que ofrecen los territorios multiculturales. Basará su acción en la mejora de la cooperación entre entidades y personas residentes en Tenerife, a partir de una estructura abierta, participativa y estable, que permita alcanzar metas comunes relacionadas con los fines antes mencionados. La iniciativa piloto, haciendo uso de este marco procedimental, se implementará en un barrio de Tenerife con importantes dificultades de inserción laboral en su población diversa.

INDICADORES

- El 70% de las personas y/o entidades que forman parte de la Red Antirrumores que se creará en el marco del proyecto *Estrategia antirrumores para prevenir el racismo*, participarán en la estrategia participativa para la mejora de la cohesión social en Tenerife a 31 de enero de 2014.
- El 80% de las personas y/o entidades que constituyen el Grupo de Trabajo están muy satisfechas con el *Plan de Grupo* aprobado a 1 de mayo de 2014.
- Se han realizado el 75% de las actividades contempladas en el *Plan de Grupo* a 15 de noviembre de 2014.
- Se ha logrado alcanzar el indicador establecido para el objetivo específico establecido en el *Plan de Grupo* a 10 de diciembre de 2014.
- El 50% de las personas y/o entidades que forman parte del Grupo de Trabajo confirman que iniciarán un nuevo Plan de Grupo tras la finalización del primero a 11 de diciembre de 2014.
- Se ha realizado el informe preliminar para el desarrollo de una "Estrategia insular de gestión y promoción de la diversidad cultural en Tenerife" a 1 de noviembre de 2014.

- Se ha realizado un *Diagnóstico Compartido* de la realidad socioeconómica de Santa María del Mar-Alisios, haciendo especial hincapié en los aspectos laborales a 1 de mayo de 2014.
- Se ha realizado un *Plan Participativo de Inserción Sociolaboral* para Santa María del Mar-Alisios a 31 de julio de 2014.

FINANCIADORES

Cabildo de Tenerife

EQUIPO TÉCNICO

Vicente Manuel Zapata Hernández (Dirección)
Alexis Mesa Marrero (Coordinación)
Aborá Cel Abreu González (Técnica)
María Eugenia Fonte García (Técnica)

CALENDARIO

1 de noviembre de 2013 a 1 de enero de 2015
(14 meses)

ACTIVIDADES PREVISTAS

Las actividades se dividen en dos bloques, según la naturaleza de las acciones a desarrollar,

Bloque 1. Cohesión Social:

- Seguimiento y apoyo a la formación de la 'Red Antirrumores'.
- Constitución del grupo de diseño de la estrategia.
- Construcción conjunta del *Plan de Grupo*.
- Desarrollo e implementación de las actividades del *Plan de Grupo*.
- Evaluación del *Plan de Grupo*.

Bloque 2. Inserción Sociolaboral:

- Caracterización socioterritorial y geodemográfica del barrio de Santa María del Mar-Alisios.
- Identificación y caracterización de actores y recursos existentes.
- Realización de un *Diagnóstico Compartido* de la realidad socioeconómica, haciendo especial hincapié en los aspectos laborales.
- Diseño de una propuesta de *Plan Participativo de Inserción Sociolaboral*.